



Робота та дохід для біженців з України

Права та обов'язки
Контракт і оплата

Якщо ви перебуваєте в Нідерландах на підставі Директиви про тимчасовий захист, вам дозволено виконувати оплачувану роботу в Нідерландах. Для цього ви отримали стікер у паспорт або O-документ від IND. Це є доказом того, що вам дозволено жити і працювати в Нідерландах. Якщо ви маєте стікер або O-документ, вам не потрібен дозвіл на роботу (офіційно: дозвіл на роботу для осіб з з-поза меж Європейської економічної зони або twv). Ваш роботодавець повинен повідомити в UWV, що він працевлаштовує вас на роботу.

Це також означає, що роботодавець не повинен подавати заяву на отримання дозволу для того, щоб найняти вас на роботу. Це полегшує вам пошуки роботи. Звільнення від отримання дозволу на працевлаштування поширюється на будь-яку оплачувану роботу. Для цього вам потрібен трудовий договір /контракт з роботодавцем. Зверніть увагу, що без офіційного дозволу (twv) неможливо працювати як фрілансер або вести підприємницьку діяльність.

Біженець з України має ті самі права, що і кожний найманий працівник в Нідерландах. Наприклад, право на безпечне робоче місце, перерви, оплачувану відпустку і мінімальну заробітну плату.

Біженець, який працює або працював, також може подати заяву на отримання допомоги по безробіттю або через хворобу.

Які види трудових договорів існують?

У Нідерландах існують безстрокові і строкові контракти. Безстроковий контракт укладається на невизначений період часу, строковий - на певний визначений строк. Крім того, ви також можете працювати через агентство з працевлаштування; тоді ви отримаєте контракт з агентством з працевлаштування. Для отримання додаткової інформації про різноманітність і тривалість контрактів відвідайте www.workinnl.nl.



Що вказано в моєму трудовому договорі?

Він містить домовленості, які ви, як працівник, укладаєте зі своїм роботодавцем. Окрім заробітної плати, є також інші домовленості, які прописані у вашому договорі. Вони називаються умовами праці. Вони включають в себе кількість годин, які ви працюєте на день, і кількість днів відпустки, які ви можете взяти протягом року. Ви також маєте право на оплачувану відпустку за певних обставин: декретну відпустку, відпустку по догляду за дитиною та відпустку по догляду за рідними.



Ознайомлення та підписання контракту

Як працівник, ви завжди маєте право ознайомитися зі своїм контрактом і внести в нього зміни. Контракт повинен бути написаний зрозумілою для вас мовою. Ви також маєте право на отримання копій або звітів. Обговоріть це зі своїм роботодавцем. У вашого роботодавця є колективний трудовий договір (CAO)? Тоді ваше агентство з працевлаштування або підприємство, де ви працюєте, повинні дотримуватися угоди з CAO. Колективний трудовий договір включає в себе домовленості щодо заробітної плати та витрат на проїзд до місця роботи. Або про перерви під час робочого дня та оплату понаднормових, якщо ваш роботодавець просить вас працювати довше.



Допомога з питань про робочий час, умови праці або оплати праці

Для цього в Нідерландах існують різні організації. Нідерландська інспекція праці перевіряє, чи дотримується ваш роботодавець трудового законодавства. Мова йде про правила щодо мінімальної заробітної плати, робочого часу та умов праці. Це мінімальна сума, яку ви повинні отримувати за виконану роботу. Якщо у вашого роботодавця є колективний трудовий договір, то ви завжди повинні отримувати заробітну плату, узгоджену в колективному трудовому договорі. Наприклад, якщо у вас є скарги на низьку зарплату, небезпечну роботу або робочий час, або ж ви стикаєтеся з примусом, насильством, погрозами, здирицтвом, шахрайством або обманом на роботі, тоді ви можете бути жертвою (трудової) експлуатації. Ви мусите **подати скаргу до Нідерландської інспекції праці** (0800-5151). Ваше повідомлення буде зареєстроване та оцінене працівниками Відділу звітності. Вони перевіряють, чи є потенційне порушення трудового законодавства. Повідомлення може бути додатково перевірено інспектором. За допомогою та запитаннями ви також можете звернутися до **Fairwork**.



Правила щодо оплати праці та надбавок

Як працівник на зарплаті ви маєте певні права. Найважливішим з них є право на мінімальну заробітну плату. Це сума, яку ви повинні отримувати як мінімум за роботу, яку ви виконуєте, і вона закріплена в законі. Мінімальна заробітна плата залежить від вашого віку. Чим ви старші, тим вища мінімальна заробітна плата. З 21 року мінімальна заробітна плата є фіксованою сумою. Важливо, щоб ви не заробляли менше мінімальної заробітної плати. Якщо у вашого роботодавця є колективний трудовий договір, то ви завжди повинні отримувати заробітну плату, яка узгоджена в колективному трудовому договорі. Для отримання додаткової інформації про заробітну плату та колективні трудові договори (cao) перейдіть за наступним посиланням: www.workinnl.nl.



Крім того, ви завжди можете домовитися про свою заробітну плату. Переконайтеся, що ваша заробітна плата не є занадто низькою і що ви заробляєте не менше, ніж інші люди, які виконують таку ж роботу.

Більше інформації про контракти, умови працевлаштування та заробітну плату можна знайти на сайті www.workinnl.nl.

Корисні посилання:

www.workinnl.nl

www.refugeehelp.nl

www.refugeework.nl

www.fairwork.nu

www.ind.nl/nl/oukraine

www.nlalabourauthority.nl

www.government.nl/topics/reception-of-refugees-from-ukraine

Більше інформації?

Відскануйте тут:

