



Ministry of Social Affairs and  
Employment

# Робота та дохід для біженців з України

Здорове та безпечне робоче середовище

**У Нідерландах роботодавці та працівники повинні дотримуватися певних правил, щоб підтримувати робоче середовище максимально здоровим та безпечним. Ці правила описані в [Законі про умови праці](#). У цьому законі розглядаються наступні питання: як діяти при роботі з небезпечними речовинами, як поводитися при виконанні важкої фізичної роботи, які засоби захисту використовувати в певних робочих ситуаціях і як правильно організувати своє робоче місце. Разом зі своїм роботодавцем ви вирішуєте, яким чином ви можете дотримуватися цих правил якнайкраще.**

## Хто забезпечує охорону безпеки та здоров'я на підприємстві?

Ваш роботодавець зобов'язаний організувати роботу належним чином. Робота не повинна негативно впливати на ваше здоров'я або безпеку. Роботодавець повинен розповісти вам про ризики, пов'язані з робочим місцем - це називається інвентаризацією та оцінкою ризиків (RI&E). Запитайте на підприємстві, яких заходів було вжито. У вашого роботодавця працює понад 25 осіб? Тоді він зобов'язаний призначити спеціального фахівця. Ця особа називається експертом з превентивного догляду за умовами праці. Запитайте свого керівника, хто є такою особою на підприємстві, де ви працюєте. Якщо на підприємстві створена виробнича рада, ви також можете задати їй питання про безпеку та охорону здоров'я на робочому місці. Якщо після цих розмов ваші умови праці залишаються небезпечними, ви можете повідомити про це в [Нідерландську інспекцію праці](#) (Arbeidsinspectie). Вона перевіряє, чи дотримуються підприємства законодавства. Ви можете зателефонувати до інспекції праці за номером 0800-5151, щоб повідомити про це, або подати скаргу онлайн.



## Робочий час і час відпочинку

Закон про робочий час (Arbeidstijdenwet) містить всі правила щодо робочого часу та перерв. Всі працівники та роботодавці в Нідерландах повинні їх дотримуватися. Іноді в деяких галузях створюють додаткові правила до цього закону. В такому випадку, ці умови викладаються в угоді, яку роботодавці та працівники укладають разом. Ця угода називається колективним трудовим договором (CAO). Дізнайтеся у свого роботодавця, які правила існують на підприємстві, де ви працюєте, щодо часу роботи та відпочинку. Більше правил про перерви також можна знайти в [Законі про робочий час](#).



## Вагітність і хвороба

Обговоріть свою вагітність зі своїм керівником. Наприклад, про важкість вашої роботи, робочий час і декретну відпустку. Ви зобов'язані повідомити роботодавця про свою вагітність. Роботодавець не має права звільнити вас, якщо ви вагітні. Він також не може звільнити вас, вважаючи, що ви плануєте завагітніти. Вас не можуть звільнити протягом перших 6 тижнів після декретної відпустки.

Якщо у вас договір з підприємством, де ви працюєте, ви маєте право на 16 тижнів оплачуваної **декретної відпустки**. Ця відпустка починається від 4 до 6 тижнів до пологів. Під час відпустки у зв'язку з вагітністю ваша заробітна плата буде продовжувати виплачуватися вам протягом 16 тижнів.

Щоб отримати додаткову інформацію про вагітність та роботу, відвідайте [www.workinnl.nl](http://www.workinnl.nl)



## Хвороба

Якщо ви захворіли і не можете працювати, повідомте про це свого керівника якомога швидше. Якщо він відсутній, повідомте про це його заступника. Ваш роботодавець зможе знайти вам заміну, якщо це необхідно.

Якщо ви хворієте більше тижня, ваш роботодавець зобов'язаний повідомити про це службу охорони здоров'я та безпеки праці або лікаря компанії (bedrijfsarts). Це фахівці, які консультують вашого роботодавця щодо професійних захворювань та безпечних методів роботи. Таким чином, вони можуть якнайкраще допомогти вам під час хвороби, і ви зможете разом працювати над вашим одужанням. Лікар підприємництва (bedrijfsarts), що займається даними питаннями розгляне вашу ситуацію і визначить, чи можете ви виконувати адаптовану роботу, а також як і коли вам найкраще повернутися до роботи.

Ви не зобов'язані повідомляти роботодавцю причину своєї хвороби. Роботодавець також не має права запитувати, чому ви захворіли або яка у вас хвороба. Однак він може запитати, коли, на вашу думку, ви зможете знову вийти на роботу.



## Хвороба та оплата

Ви вже тривалий час на лікарняному? Тоді ваш роботодавець буде продовжувати виплачувати вам заробітну плату протягом максимум 2 років. В такому випадку, ви будете отримувати щонайменше 70% від вашої останньої заробленої зарплати. У перший рік хвороби це щонайменше мінімальна заробітна плата відповідно вашого віку. Це стосується як безстрокового, так і строкового контракту.

Якщо ви працюєте тимчасово через агентство працевлаштування, домовленості щодо цього можуть відрізнятися, залежно від агентського договору. Якщо ви тимчасовий працівник, який працює без посередництва агентства, ви маєте право на продовження виплати заробітної плати, починаючи з 2-го дня хвороби.

Більш детальну інформацію можна знайти на сайті [www.workinnl.nl](http://www.workinnl.nl) в розділі «Хвороби та охорона здоров'я»(ziekte en zorg)




Після 2 років хвороби ви маєте право на допомогу через непрацездатність (WIA). У Нідерландах UWV оцінює, чи маєте ви на це право. Якщо UWV вважає, що ви і ваш роботодавець приклали недостатньо зусиль для вашої реабілітації як працівника, тоді UWV може накласти штраф. UWV може зобов'язати роботодавця продовжити вам виплату заробітної плати ще на один рік. Якщо ви отримувате лікарняні виплати, то UWV, наприклад, стягне з роботодавця виплачені лікарняні через тимчасову непрацездатність, або ви отримаєте менше лікарняних через тимчасову непрацездатність.


Для отримання додаткової інформації: [Sickness benefit \(uwv.nl\)](http://Sickness benefit (uwv.nl))



## Не знайшли відповіді на питання?

Якщо у вас є додаткові запитання або надасте перевагу телефонному контакту, ви можете звернутися до **Stichting FairWork**. Ця організація займається підтримкою працівників, які не є громадянами Нідерландів. Допомога безкоштовна, і ви можете залишитись анонімним, якщо бажаєте.

 (020)760 08 09

 [06 51771249](https://www.whatsapp.com/business/profile/651771249)

 [info@fairwork.nu](mailto:info@fairwork.nu)



Корисні посилання:

[www.workinnl.nl](http://www.workinnl.nl)

[www.refugeehelp.nl](http://www.refugeehelp.nl)

[www.refugeework.nl](http://www.refugeework.nl)

[www.fairwork.nu](http://www.fairwork.nu)

[www.uwv.nl/particulieren/languages/](http://www.uwv.nl/particulieren/languages/)

[www.nllabourauthority.nl](http://www.nllabourauthority.nl)

[www.government.nl/topics/reception-of-refugees-from-ukraine](http://www.government.nl/topics/reception-of-refugees-from-ukraine)

Більше інформації?  
Відскануйте тут:

